



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและฐานในการคำนวณพร้อมร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประกาศนี้บังคับใช้ในการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๑.๑ ให้คำนึงถึงระบบการบริหารงาน (Performance Management) โดยหลักต้นให้ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดยเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงาน และระดับเข้าด้วยกัน และสามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลต้องมีหลักฐาน ตัวชี้วัดที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม มีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งออกเป็น ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
คะแนน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๒.๑.๒ ระดับผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลคะแนน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

๓. ค่ากลางฐานในการคำนวณเลื่อนขั้นเงินเดือน

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
ค.ศ.๕	๖๐,๘๔๐ – ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ – ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
ค.ศ.๔	๕๐,๓๓๐ – ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ – ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
ค.ศ.๓	๔๐,๒๘๐ – ๕๙,๓๘๐	บน	๕๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ – ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
ค.ศ.๒	๓๐,๒๑๐ – ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ – ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
ค.ศ.๑	๒๔,๘๙๐ – ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ – ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ – ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ – ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนขั้นเงินเดือน

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๘๐%

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกำปนาท พรพรหมวินิจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ