



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ สำนักงานปลัด.....

ที่ ขบ.๗๑๐๐๑/..... วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑.....

เรื่อง รายงานสรุปผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA ประจำปี ๒๕๖๑.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ

ด้วยตามที่คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เข้าตรวจแบบประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ ในด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ท้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ สรุปคะแนนในแต่ละด้านดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ (รวม ๒๖ ข้อ และตัวชี้วัดของจังหวัด ๑๐ คะแนน)

คะแนนเต็ม ๑๓๐ คะแนน

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ได้คะแนน = ๑๑๑ คะแนน คิดเป็น ๗๙.๒๘ %

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment - LPA) ประจำปี ๒๕๖๑
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (รวม ๒๖ ข้อ และตัวชี้วัดของจังหวัด ๑๐ คะแนน)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ผู้ตรวจประเมิน : นาย.....
วันที่ : ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อ	รายละเอียด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เปอร์เซ็นต์
๑	การวางแผนการบริหารงาน	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒	การบริหารงานบุคคล	๑๐	๑๐	๑๐๐
๓	การบริหารงานการเงินและบัญชี	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔	การบริหารงานการคลัง	๑๐	๑๐	๑๐๐
๕	การบริหารงานการช่าง	๑๐	๑๐	๑๐๐
๖	การบริหารงานการเกษตร	๑๐	๑๐	๑๐๐
๗	การบริหารงานการสาธารณสุข	๑๐	๑๐	๑๐๐
๘	การบริหารงานการสังคมสงเคราะห์	๑๐	๑๐	๑๐๐
๙	การบริหารงานการศิลปวัฒนธรรม	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๐	การบริหารงานการกีฬาและนันทนาการ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๑	การบริหารงานการพลังงาน	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๒	การบริหารงานการสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๓	การบริหารงานการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๔	การบริหารงานการการสื่อสาร	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๕	การบริหารงานการการประชาสัมพันธ์	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๖	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๗	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๘	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๑๙	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒๐	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒๑	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒๒	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒๓	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒๔	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒๕	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒๖	การบริหารงานการการการต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐๐

รวม : ๑๑๑ คะแนน คิดเป็น ๗๙.๒๘ %

ผู้ตรวจประเมิน : นาย.....
วันที่ : ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

นายก อบต.เกษตรสุวรรณ : นาย.....
รองนายก อบต.เกษตรสุวรรณ : นาย.....
ปลัด อบต.เกษตรสุวรรณ : นาย.....
สมาชิก อบต.เกษตรสุวรรณ : นาย.....

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รวม ๔๕ ข้อ) คะแนนเต็ม ๑๙๒ คะแนน
 เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งการวางแผน
 การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและ
 ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริม และ
 สนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้คะแนน = ๑๙๒ คะแนน คิดเป็น ๘๙.๓๐ %

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑
 ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รวม ๔๕ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ในการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทาง
 ในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต
 ของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ อบป. (อบจ./เทศบาล/อบต.) : อบจ.บุรีรัมย์
 อำเภอ : บ้านกรวด จังหวัด : บุรีรัมย์

หัวข้อประเมิน	จากเกณฑ์	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน	
			คะแนน	ร้อยละ
1. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๓๓	๔๔	21	63.63
2. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓	๔๔	๔๐	90.90
3. คุณภาพชีวิตและความสุขของชีวิตกับการทำงาน	๔	๖๔	๖๐	๙๔
4. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๖๐	๖๐	๑๐๐
5. ความพร้อมรับผิดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล	๖	๖๐	๖๐	๑๐๐
6. การดำเนินการของสภาท้องถิ่น	๖๒.๕๕	๖๐.๖๐	๕๖	๙๒.๓๐
รวม	๑๒๖.๕๕	๓๖๖.๖๐	๓๒๖.๕๕	๘๙.๓๐

ลงชื่อ : [ลายเซ็น] ผู้รับการประเมิน
 (นางสาวกรรณิการ์ คงรอด)
 ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการนายกเทศมนตรี
 ปลัด อบจ.บุรีรัมย์/อบจ.บุรีรัมย์
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ : [ลายเซ็น] ทีมประเมิน
 (นางสาวกรรณิการ์ คงรอด) ทีมประเมิน
 (นางสาวกรรณิการ์ คงรอด) ทีมประเมิน
 (นางสาวกรรณิการ์ คงรอด) ทีมประเมิน

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (รวม ๕๐ ข้อ) คะแนนเต็ม ๒๔๐ คะแนน
เป้าหมาย : อปท.มีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวกับการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ได้คะแนน = ๑๗๙ คะแนน คิดเป็น ๗๔.๕๘ %

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment - LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง
(รวม อบจ. ๑๕ ข้อ , เทศบาล/อบค. ๕๐ ข้อ)

เป้าหมาย : อปท.มีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวกับการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ชื่ออปท. (อบจ./เทศบาล/อบค.) เทศบาลเมือง
อำเภอ เมือง จังหวัด สุราษฎร์ธานี

รายการประเมิน	อบจ.			เทศบาล/อบค.			รวม	
	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	รวมข้อ	รวมคะแนน
๑. การจัดเก็บรายได้								
๑.๑ กรณีประเมิน อบจ.	๔	๖๐						
๑.๒ กรณีประเมินเทศบาล/อบค.				๑๓	๖๕	๕๑		
๒. การจัดหางบประมาณ	๔	๖๐		๔	๖๐	๑๖		
๓. การพัสดุ	๔	๕๐		๕	๕๐	๓๕		
๔. การบริหารการเงินและบัญชี								
๔.๑ การบริหารรายรับ	๔	๖๕		๔	๖๕	๑๖		
๔.๒ การจัดหางบประมาณและรายจ่าย	๓	๓๕		๔	๕๐	๓๓		
๕. ค่าหนี้สินตามกฎหมายการคลัง	๔	๖๐	๐	๓	๓๐	๐		
๖. ผลสัมฤทธิ์								
๖.๑ ข้อทักท้วง	๔	๖๕		๔	๖๕	๕๑		
๖.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้								
๖.๒.๑ กรณีประเมิน อบจ.	๒	๓๐						
๖.๒.๒ กรณีประเมินเทศบาล/อบค.				๓	๓๕	๑๑		
รวม	๓๕	๑๐๐		๓๐	๑๕๐	๑๗๙	๖๕	๑๗๙

ลงชื่อ (นาย) วิชาญ งามรอด ผู้รับการประเมิน
ตำแหน่ง ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนักงาน/กอง
ชื่อ (นาย) วิชาญ งามรอด ทีมประเมิน
ตำแหน่ง หัวหน้าทีมประเมิน
ชื่อ (นาย) วิชาญ งามรอด ทีมประเมิน
ตำแหน่ง หัวหน้าทีมประเมิน

ด้านที่ ๔ การบริหารสาธารณะ (รวม ๗๒ ข้อ) คะแนนเต็ม ๓๐๕ คะแนน
ได้คะแนน = ๒๕๙ คะแนน คิดเป็น ๘๕ %

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

ด้าน ๔ การบริหารสาธารณะ
(รวม อบจ. ๕๙ ข้อ / เทศบาล ๗๕ ข้อ / อบต. ๗๒ ข้อ)

ชื่อ อบจ. (อบจ./เทศบาล/อบต.) จังหวัดสุพรรณบุรี
อำเภอ เมือง จังหวัด สุพรรณบุรี

หมวดประเมิน	คะแนนเต็ม			คะแนนได้	
	อบจ.	เทศบาล	อบต.	คะแนน	%
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๔๐	๕๐	๕๐	๓๐	
๒. สนับสนุนคุณภาพชีวิต	๑๒๕	๑๖๐	๑๕๐	๑๑๕	
๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพัฒนาชุมชน และการท่องเที่ยว	๔๐	๔๐	๔๐	๓๐	
๔. การส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	
๕. การจัดการขยะมูลฝอย และรักษาความสงบเรียบร้อย	๓๕	๓๕	๓๐	๒๖	
๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๓๐	๓๕	๓๐	๒๖	
๗. การดำเนินการเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ (นำร่อง)					
รวม	๒๕๕	๓๐๕	๒๕๕	๒๕๙	๘๕

ลงชื่อ (นางสาวกานดา คงน้อย) ผู้รับการประเมิน
ผู้อำนวยการกองคลัง กรมการปกครอง
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ลงชื่อ (นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน) ทิมประเมิน
นายก อบจ. สุพรรณบุรี

ลงชื่อ (นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน) ทิมประเมิน
นายก อบจ. สุพรรณบุรี

ลงชื่อ (นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน) ทิมประเมิน
นายก อบจ. สุพรรณบุรี

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (รวม ๑๓ ข้อ) คะแนนเต็ม ๖๕ คะแนน

เป้าหมาย : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้าง ความโปร่งใส และการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

ได้คะแนน = ๔๗ คะแนน คิดเป็น ๗๒.๓๐ %

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑
ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (รวม ๑๓ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้าง ความโปร่งใส และการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

ชื่อ อบต. (อบจ./เทศบาล/อบต.) เทศบาลตำบล
อำเภอ เมือง จังหวัด บุรีรัมย์

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนได้	
			คะแนน	%
๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม	๔	๖๕	๖๖	
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๓	๓๕	๓๗	
๓. มาตรฐานการให้บริการ	๒	๓๐	๓๐	
๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๒	๓๐	๓๐	
๕. การถูกข่มขู่ความผิด	๑	๕	๕	
รวม	๑๓	๑๕๕	๑๕๗	๗๒.๓๐

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้รับทราบประเมิน
(นายก อบต. เมืองบุรีรัมย์)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง แผนกช่างศิลป์

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน
(ผอ. อบต. เมืองบุรีรัมย์)

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน
(ผอ. อบต. เมืองบุรีรัมย์)

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน
(ผอ. อบต. เมืองบุรีรัมย์)

เรื่อง รายงานสรุปผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ

สรุปผลคะแนนรวมทั้ง ๕ ด้าน ของการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
LPA ประจำปี ๒๕๖๑ รวม $(๗๙.๒๘ + ๘๙.๓๐ + ๗๔.๕๘ + ๘๕ + ๗๒.๓๐)$
= ๔๐๐.๙๖ คะแนน คิดเป็น ๘๐.๐๙ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกมลทิพย์ มหารักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....

(นายบุญเลิศ ศุภวிரานต์กุล)
หัวหน้าสำนักปลัด
วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑

ความเห็นปลัด เห็นชอบสรุปผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑
.....

(นางณฤทัย เกตุหอม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ
วันที่ ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๑

ความเห็นนายก อบต.
รับทราบ

(นายสมเดช วิโรจน์วุฒิกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ
วันที่ ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๑